

事務所の御案内

Mission

私達の社会的使命

クライアント企業様の事業所で働くすべての人々（事業主様・従業員様）が、より前向きで、明るい、心豊かな職業人生を送れるよう支援し、以てクライアント企業様の健全な発展と成長に貢献して参ります。

Advantage

私達の強みと特徴

1 歴史・規模・実績

当事務所は、創立以来 60 年以上の経営実績があり、現在は埼玉県内・東京都内などを中心に 400 件を超える顧問先・関与先企業様とのお付き合いをさせていただいている県内最大級の事務所です。

また、その長年にわたる豊富な指導実績から培った「専門的なノウハウ」、最新の「法令知識」及び卓越した「コンサルティング技能」でもって、クライアント企業様に経営全体の視点から最適なお提案ができる、提案型・実力派の事務所です。

2 優秀かつ誠実なスタッフ陣

当事務所に所属するスタッフは、常に職業倫理を重んじ、また人事労務分野の法律専門職・コンサルタントとしての責任感とプロ意識をもって成長し続ける、自立志向型の「プロフェッショナル集団」です。

Values

私達が最も大切にしている価値観

常に「お客様に対する誠実さ」と「専門職としてのプロ意識」を最も大事な価値観として、そのクライアント企業様個々の実情やニーズに合わせた、きめ細やかな、オンリーワンのサービスやご提案に徹します。

3 チームワーク

スタッフ一人一人が、それぞれの専門分野・得意分野を持っているので、人事労務関係の課題であれば、それぞれの強みを活かした「チームワーク」でもって、最適な課題解決を支援できます。

4 ネットワーク

多くの他士業（弁護士・税理士・司法書士等）の先生方との豊富なネットワークを築いております。よって、我々の専門外の分野については、それら他士業の先生方とのネットワークを活かして対応させていただく「ワンストップ体制」もご用意しております。

5 万全な情報セキュリティ体制

当事務所は、全国社会保険労務士会連合会が審査・認証する「社会保険労務士個人情報保護事務所認証（SRP II 認証）」を取得しており、クライアント企業様からお預かりする大事な個人情報や企業情報を、万全なセキュリティ体制で保管・管理しております。



Information

組織の概要

社会保険労務士法人
吉池労務管理事務所 HP
<https://yoshiike-office.com/>



埼玉オフィス (本部) 埼玉県さいたま市浦和区東高砂町 27-5
TEL.048-885-2816(代表) FAX.048-885-2112

東京オフィス 東京都立川市錦町 3 丁目 1-4 ヤザワキャトルビル 4F
TEL.042-506-1866 FAX.042-506-1867

MAIL yoshiike@titan.ocn.ne.jp

代表者 鈴木 俊治 (代表理事 理事長/代表社員 所長)

職員数 16 名 (有資格者: 社労士 6 名、行政書士 3 名)

一般財団法人
関東総合労働福祉協会 HP
<https://roudoufukushi.com/>



人事・労務分野の

「法律専門職」&「コンサルタント」として

人と企業の成長・発展を支援する



一般財団法人 関東総合労働福祉協会



社会保険労務士法人 吉池労務管理事務所

私達は中小・中堅企業の
皆様の事業の発展と
人財の活性化のために、
その人事・労務管理面を
トータル的にサポートして参ります。

Business Service

01 労働法務コンサルティングメニュー

- 1 就業規則その他社内規定の
整備コンサルティング
- 2 労使トラブル予防・事後対応コンサルティング
- 3 労働基準監督署調査
その他行政機関の調査 対応支援
- 4 経営幹部・管理職向け 労働法研修
- 5 ハラスメント研修

当事務所のサービスの特徴

「ハラスメント」「メンタル不調」「社員の問題行動」等の労務に関する法律相談への対応は勿論、クライアント企業様が抱える個別事情や法的課題を十分に把握した上で、法律専門職の視点から最適な課題解決をご支援致します。労使紛争の未然防止のために、又は顕在化した紛争による被害を最小限に抑えるために、規程類や各種書式（契約書・合意書・通知書等）の作成・内容チェックも含め、ご依頼者様に必ずご納得いただける高品質なリーガルサービスをお約束致します。

02 人事制度設計・運用コンサルティングメニュー

- 1 人事評価制度 設計コンサルティング
- 2 賃金制度・賞与制度 設計コンサルティング
- 3 退職金制度 設計コンサルティング
- 4 人事評価者研修
- 5 人事制度・賃金制度の運用サポートサービス
- 6 管理職育成支援各種コンテンツのご提供

当事務所のサービスの特徴

クライアント企業様のビジョン（将来あるべき姿）や経営戦略を明確にした上で、そのビジョンや戦略の実現に必要な人材の育成を後押しするための人事諸制度の設計・運用をご支援致します。常に経営全体の視点から、クライアント企業様の今後の事業発展と人材の育成・定着に繋がるきめ細かいコンサルティングサービスをお約束致します。

03 採用支援コンサルティングメニュー

- 1 採用支援コンテンツのご提供
 1. CUBIC、パーソナリティ診断等の適性検査
 2. 基礎能力診断
- 2 採用面接担当者へのアドバイスや
研修会の実施
- 3 採用選考基準の策定支援
- 4 採用面接時の質問リスト・チェックリスト
の策定支援

当事務所のサービスの特徴

採用のミスマッチは、大切な時間とお金と既存の従業員のモチベーションを失うこととなります。クライアント企業様の組織風土や経営者様の価値観を共有した上で、その職場に馴染むことができる人材の採用をお手伝い致します。

04 労務監査メニュー

- 1 労務コンプライアンス監査
- 2 就業規則診断
- 3 賃金診断
- 4 退職金診断
- 5 従業員満足度（ES）診断

当事務所のサービスの特徴

①法的リスク（労基署等の指導リスク・民事上の労使紛争発生リスク）の視点から
②賃金・退職金等の報酬制度上の課題に関する視点から
③従業員の満足度やモラルの視点から
以上のような各種診断サービスを通じて、クライアント企業様の経営・人事労務管理上の課題を抽出し、今後の改善の方向性とポイントについての的確なアドバイスをさせていただきます。

05 労務管理アウトソーシングメニュー

- 1 社会保険 手続代行サービス
- 2 労働保険 手続代行サービス

当事務所のサービスの特徴

単なる「間接業務の外注」としてではなく、「品質」と「スピード」はもちろん、「最新の情報提供&改善提案」という付加価値をもたらすアウトソーシングサービスをご提供致します。また当事務所は、「労働保険事務組合」を併設しておりますので、労災保険の対象外となる事業主様やそのご家族、会社役員、一人親方なども労災保険に特別加入することが可能です。

06 顧問契約

- 1 一般顧問契約
- 2 相談顧問契約
（セカンドオピニオン契約を含む）

※顧問契約には、
社会保険・労働保険の手続代行サービスを含む「一般顧問契約」と、
人事・労務分野の相談対応のみを行わせていただく「相談顧問契約」の2種類がございます。
顧問料等は、委託業務の範囲及び企業規模によりますが、ご希望のお客様はお気軽に当事務所までお問い合わせください。

当事務所のサービスの特徴

定期的なご訪問などを通じて、クライアント企業様が抱える人事・労務管理上の課題を把握し、法的リスクの視点、人材育成の視点、組織活性化の視点などから、改善対策のご提案や最新の有益情報のご提供などを行って、クライアント企業様の円滑な事業運営とその成長・発展を継続的にサポート致します。
特に、顧問先企業様からの労務管理上のお問合せやお困りごとに対しては、スピーディーに、かつ的確に、そして懇切丁寧に対応することを第一優先課題としております。クライアント企業様にとって「かゆいところに手が届く」高品質な顧問サービスを、是非ご利用ください。

代表者挨拶

人にとって「働く」ということは、1日24時間のうちの3分の1以上の時間を、その職場で過ごすことになるわけで、職業人生というものは、その人の人生の大きな一部を占めることになります。その人の職業人生が、健康的で、心豊かなものであり、充実したものであれば、それは大変幸せなことであり、一緒に働く仲間やその企業のお客様、そしてその職場自体をも大切にしようとしてくれるはずで

働く人の心の充実・豊かさは、その企業が健全な成長・発展を遂げていく上でも欠かすことのできない重要な要素であると考えます。

私達は、セミナーを始めとする定期的な情報発信活動と、以上のようなサービスを通じて、人と組織の成長・発展を専門的な視点から誠実に支援することに尽力して参ります。

代表理事 鈴木 俊治