

『経営者向け 建設業の労務管理 基礎セミナー』

■講演時間 1時間45分 程度 + 質疑応答

■主なテーマ(予定)

【一部:労働契約の基礎知識】

- 1.会社と労働者との権利義務関係を整理
- 2.会社側にとって、就業規則とは何か ～就業規則の重要性～

【二部:労働時間】

- 1.労働時間に該当する時間とは ～建設業によくある課題と解決のヒントもご紹介～
- 2.時間外労働の上限規制への対策 ～「変形労働時間制」のメリットと注意点～
- 3.長時間労働と会社の負っている「安全配慮義務」との関係性

【三部:残業代】

- 1.未払残業代は、どんなときに問題化しやすいのか？
- 2.未払残業代の問題が企業に及ぼす影響
- 3.自社の残業代計算は適切か？ ～労基法の定める残業代の計算方法をおさらい～
- 4.「うちの会社の管理職」は、本当に残業代が不要なのか？

【四部:パワハラ】

- 1.パワハラが企業に及ぼす影響 ～パワハラは経営課題の一つ～
- 2.最低限、押さえておきたいパワハラの基本知識
- 3.効果的な社内研修のご紹介

※一部、内容を変更する場合がございます。

◎講師

社会保険労務士法人 吉池労務管理事務所
理事(社員社労士)兼 業務執行役員

社会保険労務士 戸村祐介

長年、多数の人事労務分野の法律相談等に対応し、豊富な知識や
ノウハウを活かし無難に社内解決に至らせてきたスキルと
実績がお客様から高く評価されている

